

*
Số 51 - KH/ĐU

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 01/4/2026 và Kế hoạch số 03-KH/TW ngày 18/5/2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong giai đoạn mới

Thực hiện Kế hoạch số 39-KH/ĐU ngày 18/6/2026 của Đảng uỷ Bộ Xây dựng về triển khai thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 01/4/2026 và Kế hoạch số 03-KH/TW ngày 18/5/2026 ngày 18/5/2026 thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ hai Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XIV về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong giai đoạn mới, Đảng uỷ Cảng vụ Hàng hải Nghệ An ban hành Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW và Kế hoạch số 03-KH/TW như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Nghị quyết số 04-NQ/TW, Kế hoạch số 03-KH/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng và Kế hoạch số 39-KH/ĐU ngày 18/6/2026 của Đảng uỷ Bộ Xây dựng.

Nâng cao vai trò, trách nhiệm của các phòng, đại diện nhất là người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt, cụ thể hóa và thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp đã đề ra trong Nghị quyết số 04-NQ/TW, Kế hoạch số 03-KH/TW nhằm tạo sự chuyển biến trong nhận thức và hành động của đảng viên, công chức, người lao động trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; góp phần xây dựng bộ máy trong sạch, vững mạnh, giữ vững ổn định chính trị, trật tự an toàn xã hội.

Chủ động phòng ngừa từ sớm, từ xa; kiểm soát quyền lực chặt chẽ; kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm minh, đồng bộ, hiệu quả các hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; đẩy mạnh thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; quản lý, sử dụng hiệu quả các nguồn lực; phục vụ mục tiêu tăng trưởng kinh tế, củng cố niềm tin của Nhân dân đối với Đảng, Nhà nước.

2. Yêu cầu

Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành trong thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, xem đây là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên của cấp uỷ, chính quyền. Quá trình tổ chức thực hiện công tác phòng, chống



tham nhũng, lãng phí, tiêu cực phải đảm bảo tuân thủ theo các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và sự giám sát của Nhân dân; phát huy sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị và toàn xã hội. Thực hiện đồng bộ, hiệu quả các biện pháp để "không thể, không dám, không muốn, không cần" tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

Người đứng đầu cấp uỷ, chính quyền, tổ chức đảng; công chức, người lao động cần xác định rõ trách nhiệm của mình, nắm vững các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu của Nghị quyết số 04-NQ/TW, kế hoạch của cấp uỷ cấp trên và nội dung Kế hoạch này; phát huy vai trò, trách nhiệm của tập thể và cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ chính trị nói chung và công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực nói riêng.

Quá trình tổ chức thực hiện phải bảo đảm đúng nguyên tắc, thẩm quyền, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; không làm cản trở hoạt động bình thường của cơ quan, công chức; đồng thời, kiên quyết khắc phục tình trạng hình thức, né tránh, đùn đẩy, sợ trách nhiệm, những nhiễu, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. **Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền; phát huy vai trò của cả hệ thống chính trị và Nhân dân trong phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực**

Tổ chức quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 04-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV, kế hoạch của Đảng uỷ Bộ, Đảng uỷ Cục và các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đảng viên, công chức, người lao động, tạo sự đồng thuận, thống nhất trong tổ chức thực hiện.

Chủ động đẩy mạnh và đổi mới, hiện đại hoá công tác thông tin, tuyên truyền trong việc phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; tăng cường tuyên truyền các mô hình hay, cách làm hiệu quả, nêu gương người tốt, việc tốt; kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; thực hiện các biện pháp bảo vệ người phát hiện, tố giác, đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực theo quy định.

Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tiếp công dân; kịp thời tiếp nhận, xử lý và giải quyết các kiến nghị, phản ánh, khiếu nại, tố cáo theo đúng quy định của pháp luật. Đề cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan trong công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo; chủ động nắm bắt tình hình dư luận xã hội, xử lý kịp thời các vấn đề phát sinh, bảo đảm công khai, minh bạch, đúng quy định và hạn chế phát sinh khiếu kiện phức tạp, kéo dài.

Cơ quan thực hiện: Các phòng, đại diện, cấp uỷ, chi bộ có liên quan.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

2. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu, tăng cường tính tiên phong, gương mẫu và xây dựng văn hóa liêm chính trong đội ngũ đảng viên, công chức, người lao động

Người đứng đầu các cấp uỷ, chi bộ, phòng, đại diện phải trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo và chịu trách nhiệm về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực thuộc phạm vi quản lý; chủ động thực hiện các biện pháp phòng ngừa, tăng cường công tác tự kiểm tra, giám sát, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh và xử lý các hành vi vi phạm, không để phát sinh tham nhũng, lãng phí, tiêu cực ngay từ đầu.

Thực hiện nghiêm các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Kiên quyết xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu thiếu trách nhiệm, buông lỏng quản lý, thiếu kiểm tra, giám sát để xảy ra tham nhũng, lãng phí, tiêu cực hoặc có hành vi bao che, cản trở việc phát hiện, xử lý vi phạm; đồng thời thực hiện hiệu quả các cơ chế khuyến khích, bảo vệ tổ chức, cá nhân chủ động phát hiện, phản ánh, tố giác và xử lý tham nhũng, lãng phí, tiêu cực theo quy định.

Đẩy mạnh xây dựng và thực hành văn hóa liêm chính, ý thức thượng tôn pháp luật trong hoạt động công vụ; gắn việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh với việc thực hiện các quy định về trách nhiệm nêu gương của đảng viên, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu. Lấy liêm chính, trách nhiệm, minh bạch và tận tụy phục vụ Nhân dân làm chuẩn mực đạo đức, văn hóa ứng xử trong thực thi công vụ.

Đảng viên, công chức, người lao động, trước hết là người đứng đầu các cấp uỷ, chi bộ, phòng, đại diện phải thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất đạo đức, lối sống; thực hiện cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; nghiêm túc chấp hành các quy định về kiểm soát xung đột lợi ích, không để người thân lợi dụng chức vụ, quyền hạn hoặc ảnh hưởng của mình để trục lợi, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

Tăng cường công tác quản lý, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của công chức; kịp thời phát hiện, kiểm tra, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm pháp luật, vi phạm quy tắc ứng xử, đạo đức công vụ và các biểu hiện tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

Cơ quan thực hiện: Các phòng, đại diện, chi bộ trực thuộc (người đứng đầu, các đảng viên, công chức, người lao động)

Thời gian thực hiện: Thường xuyên

3. Rà soát, hoàn thiện cơ chế, chính sách; tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, khơi thông và sử dụng hiệu quả các nguồn lực phát triển



Tổ chức rà soát, đánh giá việc thực hiện các cơ chế, chính sách, văn bản quy phạm pháp luật thuộc phạm vi quản lý; kịp thời đề xuất sửa đổi, bổ sung, thay thế, bãi bỏ hoặc ban hành mới các văn bản bảo đảm đồng bộ, thống nhất, phù hợp với chủ trương của Đảng, quy định của pháp luật và yêu cầu thực tiễn. Chủ động kiến nghị cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung các quy định còn chồng chéo, bất cập, sơ hở, nhất là trên các lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, lãng phí, tiêu cực như đầu tư, đầu thầu, tài sản công, ngân sách nhà nước và các lĩnh vực quản lý nhà nước khác có liên quan.

Đẩy mạnh cải cách hành chính; tập trung tháo gỡ các điểm nghẽn về thể chế, cơ chế, chính sách và thủ tục hành chính nhằm khơi thông các nguồn lực cho phát triển kinh tế - xã hội. Tăng cường công khai, minh bạch trong hoạt động quản lý nhà nước; nâng cao hiệu lực, hiệu quả thực thi công vụ, góp phần phòng ngừa tham nhũng, lãng phí, tiêu cực ngay từ khâu xây dựng và tổ chức thực hiện chính sách.

Thực hiện hiệu quả các chủ trương, cơ chế khuyến khích, bảo vệ đảng viên, công chức năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; khơi dậy tinh thần đổi mới, ý thức trách nhiệm, khát vọng cống hiến và tinh thần phục vụ người dân và doanh nghiệp trong đội ngũ đảng viên, công chức.

Xây dựng nền hành chính chuyên nghiệp, liêm chính, phục vụ; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; kiên quyết không để xảy ra tình trạng né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, gây phiền hà, sách nhiễu trong giải quyết công việc; nâng cao chất lượng phục vụ người dân và doanh nghiệp, bảo đảm công khai, minh bạch và đúng quy định của pháp luật.

Cơ quan thực hiện: Các phòng, đại diện.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

4. Kiểm soát chặt chẽ quyền lực, thực hiện đồng bộ, hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, lãng phí, tiêu cực

Tăng cường kiểm soát quyền lực của người có chức vụ, quyền hạn; bảo đảm thực sự liêm chính. Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là người đứng đầu có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Đổi mới mạnh mẽ công tác đánh giá, sử dụng cán bộ, bảo đảm dân chủ, công khai, công tâm, khách quan theo hướng xuyên suốt, liên tục, đa chiều, có tiêu chí gắn với sản phẩm cụ thể, theo vị trí việc làm và tiêu chuẩn chức danh.

Tăng cường kỷ luật, kỷ cương, quản lý, giám sát cán bộ gắn với kiểm soát chặt chẽ, thực chất, hiệu quả tài sản, thu nhập của cán bộ. Kịp thời thay thế, cho từ chức đối với cán bộ yếu kém về năng lực, thiếu trách nhiệm, uy tín thấp, có biểu hiện tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Xử lý nghiêm cán bộ chậm trễ, đùn đẩy, né tránh, sợ trách nhiệm, quan liêu, nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp.

Tăng cường hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước. Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số để

phục vụ người dân, doanh nghiệp. Đẩy mạnh thực hiện thanh toán không dùng tiền mặt.

Cơ quan thực hiện: Các phòng, đại diện, chi bộ trực thuộc.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

5. Tăng cường phát hiện, xử lý kịp thời, nghiêm minh các hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực

Đổi mới phương pháp kiểm tra; tăng cường tự kiểm tra nội bộ; kiểm tra có trọng tâm, trọng điểm, tập trung vào các lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, lãng phí, tiêu cực như: thủ tục tàu thuyền, đầu tư công, tài sản công...

Cơ quan thực hiện: Các phòng, đại diện, chi bộ trực thuộc.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

6. Tạo chuyển biến mạnh mẽ trong thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng các nguồn lực

Thực hiện đồng bộ các giải pháp, xây dựng, lan toả văn hóa tiết kiệm, chống lãng phí; chú trọng chống lãng phí nguồn lực, lãng phí thời gian, lãng phí cơ hội phát triển. Tăng cường quản lý, sử dụng hiệu quả, bền vững các nguồn lực trong các lĩnh vực then chốt, như: Tài chính, tài sản công, đầu tư công và các lĩnh vực mới, công nghệ mới.

Tăng cường trách nhiệm người đứng đầu trong quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công; đổi mới quản lý cơ quan, bảo đảm hoạt động hiệu quả, không để xảy ra thất thoát, lãng phí.

Cơ quan thực hiện: Các phòng, đại diện, chi bộ trực thuộc.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

7. Tăng cường phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị trong phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực

Tiếp tục rà soát, củng cố, kiện toàn đội ngũ đảng viên, công chức có năng lực, trình độ, chuyên môn tham mưu cho cơ quan triển khai thực hiện nhiệm vụ phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; xây dựng đội ngũ công chức đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Nâng cao hiệu quả phối hợp với các cơ quan, đơn vị có chức năng, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

Tăng cường kiểm soát quyền lực, thực hành liêm chính, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực ngay trong bộ phận đầu mối công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

Cơ quan thực hiện: Các phòng, đại diện, chi bộ trực thuộc.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.



II. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp uỷ, chi bộ trực thuộc, các phòng, đại diện căn cứ Nghị quyết số 04-NQ/TW, kế hoạch của Đảng uỷ Bộ, Đảng uỷ Cục và Kế hoạch này, chủ động nghiên cứu phổ biến, quán triệt và thực hiện nghiêm các nội dung, các nhiệm vụ, giải pháp đã được đề ra.

2. Giao Ủy ban Kiểm tra Đảng uỷ chủ trì phối hợp với phòng Phòng Tổ chức - Hành chính, thường xuyên tự kiểm tra nội bộ; phối hợp với các chi bộ, các phòng, đại diện tham mưu cấp uỷ, chính quyền triển khai, theo dõi và đôn đốc việc thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW, Kế hoạch số 03-KH/TW, kế hoạch của cấp uỷ cấp trên và Kế hoạch này; chủ động theo dõi, đánh giá, báo cáo tình hình thực hiện hàng năm; tham mưu xây dựng báo cáo sơ kết, tổng kết và báo cáo đột xuất khi có yêu cầu về việc thực hiện Nghị quyết.

Đề nghị các cấp uỷ, chi bộ trực thuộc, các phòng, đại diện triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả.

Nơi nhận:

- Các chi bộ trực thuộc,
- Các đ/c Uỷ viên Ban Chấp hành Đảng bộ Cảnh vụ Hàng hải Nghệ An,
- Các phòng, đại diện,
- Lưu Đảng uỷ.

T/M ĐẢNG ỦY
BÍ THƯ



Võ Duy Thắng